



社員が安心して長く働ける会社へ

人と組織の土台を整える
経営・人事コンサルティング

 **合同会社 HumanRelations**

Management & HR Consulting Firm

代表挨拶

人が健全であれば、組織は必ず強くなります。

私は元々、税理事務所や事業会社での経理責任者という「数字」を扱うキャリアからスタートしました。しかし、大きなリストラを実行する立場を経験し、企業における「人」の大切さを痛感しました。それ以来、延べ1万人を超える方々との対話を通じて、人事（人）に傾倒してまいりました。

評価基準が不透明で不安を抱えたり、役割が曖昧なまま働く環境では、人は本来の力を発揮できません。私が目指しているのは、人を管理することではなく、人が安心して自分の役割を果たせる環境を「経営の仕組み」として整えることです。

66

アニマルウェルフェアと組織づくり

私は動物福祉（アニマルウェルフェア）の基本である「5つの自由」の考え方を大切にしています。生き物が不安や苦痛から守られ、本来の行動を自然に取れる状態を尊重する思想です。

これは、人と組織にもそのまま当てはまると考えています。

人が安心して働き、本来の力を発揮できる「土台」をつくるのが、私の使命です。



合同会社
Human Relations

代表社員 猿渡 秀樹

「出会ってよかった」と思えるコンサルティングを

OUR PHILOSOPHY

「社員が安心して長く働ける会社へ」



飢え・渇きからの自由



資源・情報の提供

業務に必要なツール、情報、リソースが不足なく提供されている状態



不快からの自由



環境・条件の適正化

安心・安全な職場環境と、無理のない適正な労働条件の整備



痛み・病気からの自由



健康・メンタル配慮

心身の健康を守り、過度なストレスやハラスメントのない環境



恐怖・抑圧からの自由



公平性・心理的安全性

評価基準の透明化と、失敗を恐れずに発言・挑戦できる風土



本来の行動の自由



役割・成長機会

個々の強みを活かせる明確な役割と、自律的な成長機会の提供

✓動物福祉の「5つの自由」を、人と組織が持続的に成長するための基盤として再定義しています

代表経歴・転機

「数字」の専門家から、「人」の専門家へ。
人生の大きな転機を経てたどり着いた、揺るぎない使命。

専門学校・資格取得

税理士の専門学校にて簿記の資格を取得。
「数字は嘘をつかない」という経理・財務の世界へ足を踏み入れる。

税理事務所

多くの企業の決算や税務処理の実務を経験。
経営を数字で支えるプロフェッショナルとしての基盤を確立。

事故・入院・リハビリ

不慮の交通事故により長期入院。当たり前前の日常が失われた時、「人の尊厳」「生きる意味」と深く向き合い、価値観が一変する。

経理責任者

事業会社（SIer）にて経理責任者から管理部門の責任者へ。大規模な**リストラ実行**の立場を経験。「組織と人の痛み」を現場で痛感する。

ハウスメーカー

リストラを経てハウスメーカーへ管理部門から離れたたく営業で採用。経営からの要望で一年間だけ経理をみることに……。蓋を開けると財務状況が悪く、事業再生を手掛けることになる」。約1.5年で再生に導く。

ヘッドハンティングで医療コンサルへ

ヘッドハントで医療コンサルへ、採用責任者として新卒採用年100名担当と全体600名の管理。採用数2カ年連続150%以上達成。全国の大学と連携強化。保護犬活動開始。(🐕)

ヘッドハンティングで総合病院へ

医療現場をみたく総合病院へ。病院の構造改革の一因として人事責任者へ。医療職と総合職年500名採用。人事評価制度、職員向け人事研修。人事管理システム導入など改革を推進。
馬を使った人事研修に会う。 🐎

人事コンサルとして創業

経理(論理)×人事(想い)。自身の経験とアニマルウェルフェアの概念を融合し、「**人が幸せになる組織**」を目指し開業。

各クライアント

住宅会社向けコンサルティング会社

- ・人事制度構築
- ・給与、評価制度構築、運用支援
- ・福利厚生見直し
- ・退職金制度構築10数社～
- ・ハラスメント研修・相談 3社～
- ・採用支援(求人)40数社～
- ・事業継承支援 2社～

営業コンサルティング会社

- ・デイサービス事業立ち上げ
- 事業計画作成、資金調達、運営管理

人事研修企業

- ・大手リゾートホテル
- ・レジャー施設
- ・教育機関向け
- 馬を使った人事研修立案・実行

建設・不動産業

- ・経営・人事戦略構築、M&A戦略アドバイザー

公共事業

- ・人事コンサルタント リードメンバー選出
- 人事戦略・採用・定着支援(7社)

“ 「痛み」を知るからこそ寄り添える。経営の厳しさと人の弱さの両方を理解する伴走者として。

専門領域

経営の数字と現場の人事、双方の視点を持つからこそできる包括的な支援

● Human / Organization ● Management / Finance



Core

人事・組織開発

人事戦略設計、人事制度設計・運用
労務管理、社員教育
新卒・キャリア採用
リクルーター育成



財務・経理・資金調達

資金管理・調達（30億円超の実績）
決算処理（連結含む）
管理会計・財務会計の実務



企画・経営管理

中長期計画策定支援
単年度予算作成および予算管理
経営分析資料の作成



総務・法務・統制

取締役会・株主総会対応、社内規定整備
労働組合対応、労働訴訟対応
内部統制・コンプライアンス、下請法



監査・ISO・IT活用

監査法人対応
ISO運用・内部監査
Officeツール活用、生成AI、各種ビジネスゲーム

事業内容・構造

経営と人事の両輪で、組織の持続的成長をサポートします

● 独自性：アニマルウェルフェア → ● 専門性：経営・人事コンサル



すべての起点



経営管理・財務

実態と数値の両面から課題を特定し、実務で機能し続ける基盤を構築。



M&A・事業承継

M&A仲介パートナーとして支援。財務・組織の両面から円滑な承継をサポート。



Horse Education

馬との対話が本質を映す



保護犬・保護猫活動

犬から学んだ信頼と関係性による支援



人事制度・風土改革

評価・等級・報酬制度の設計から運用定着まで。経営の意思が現場に伝わる「**生きた制度**」をつくります。



教育・研修

階層別研修やリーダー育成。知識提供だけでなく**行動変容**を促すプログラム。



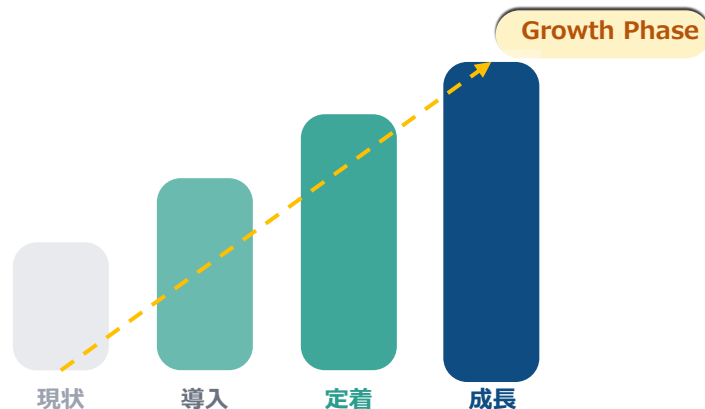
採用コンサルティング

戦略立案から実行・定着まで。入社後の**活躍を見据えた**採用基盤を構築。

経営・人事コンサルティング

「人と組織」の基盤を整え 持続的に成果を生み出す 強い体制へ

企業の成長フェーズに合わせ、経営管理・財務・経理・人事領域にまたがる課題を包括的に解決します。単発の制度導入ではなく、現場で機能し続ける仕組みづくりを重視しています。



実態と数値の両面アプローチ

現場の定性的な実態と、財務・経理の定量的な数値の両面から課題を捉え、机上の空論ではない実務的な解決策を提示します。



戦略と連動した人事施策

採用、評価、育成、定着といった各施策をバラバラに行うのではなく、経営戦略と有機的に連動させ、シナジーを生み出します。



実行・定着まで徹底伴走

制度を作って終わりではありません。運用ルールの策定やKPI設計を通じて、現場が自走できるまでパートナーとして支援します。



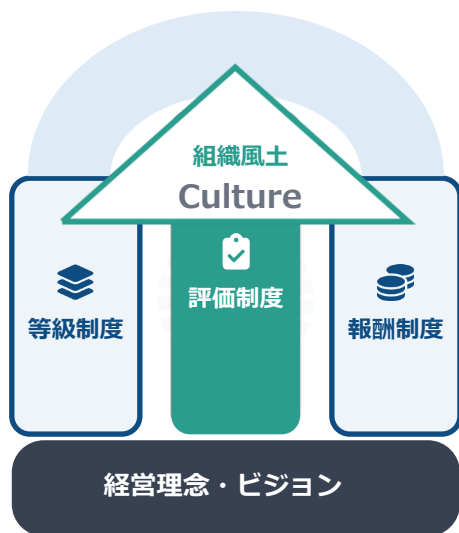
成長フェーズに即した設計

創業期から成熟期まで、企業の現在のステージと目指す未来に合わせた最適な仕組みを構築します。

組織・人事制度改革

制度と風土の両輪で 社員が育ち続ける「生きた制度」へ

企業の成長段階や経営ビジョンに即して、評価・等級・報酬制度を設計から運用まで一貫して支援。制度を作ること自体を目的とせず、経営の意思が現場の行動に正しく反映される仕組みをつくります。



一貫性のある制度設計

等級・評価・報酬をバラバラに捉えるのではなく、相互に連動した一貫性のある仕組みとして設計し、納得感を高めます。



経営の意思を反映する仕組み

経営者の想いやビジョンが、現場の具体的な行動目標や評価基準に正しく翻訳され、日々の行動に反映されるよう設計します。



風土・コミュニケーションへの介入

制度というハード面だけでなく、運用における上司・部下の対話や組織風土というソフト面にも踏み込み、浸透を図ります。



「生きた制度」への伴走支援

制度導入をゴールとせず、現場が実際に運用し、社員の成長につながる「生きた制度」として定着するまで伴走します。

教育・研修プログラム

学びを「行動」に変え 組織の未来を拓く 実践型プログラム

「学びが組織の行動に変わらなければ、研修の意味はありません」

その考えのもと、知識提供に留まらず、体験型・対話型を重視。現場での実践と定着までを見据えた設計で、社員の意識変革とスキルアップを実現します。



Knowledge to Action



課題に応じたカスタマイズ

階層別研修、リーダー育成、コミュニケーション研修など、組織のフェーズや課題に合わせた最適なプログラムを企画・実施します。



体験型・対話型のアプローチ

一方的な講義ではなく、ビジネスゲームや対話を重視。自ら気づき、納得することで、自発的な行動変容を促します。



「在り方」を変える独自の知見

Horse Educationで得られた「在り方が行動を変える」という知見を取り入れ、スキルだけでなくマインドセットの変革も支援します。



実務に根づくフォローアップ

研修を一過性のイベントに終わらせません。現場での実践を支援し、エンゲージメント向上と組織成果につながるまで伴走します。

馬との対話が、「人の在り方」を映し出す

言葉や肩書きが通用しない馬とのコミュニケーションを通じて、リーダーシップや関係性の本質を体感的に学びます。取り繕いのきかない環境で、自身の内面と向き合う唯一無二の研修プログラムです。



ミラーリングによる気づき

馬は人の感情や緊張、迷いを瞬時に感じ取り、行動で返します。自分の無意識の状態がそのまま目の前の馬に反映されるため、深い自己認識（気づき）が得られます。



非言語コミュニケーションの体得

安心・一貫性・尊重が整ったとき、馬は自ら人についてきます。強制力や言葉ではなく、信頼関係によって人を動かすリーダーシップの本質を学びます。



人と組織の自律的成長

心理的安全性が確保された環境での体験は、座学では得られない行動変容をもたらします。個人の意識変革が、組織全体のエンゲージメント向上へと繋がります。



Animal Welfare Action

本プログラムは引退競走馬のセカンドキャリア支援を兼ねており、アニマルウェルフェアの実践を通じて、人と馬、社会の持続的な共生に貢献しています。

 **保護犬・保護猫活動****信頼と関係性によって力を引き出す実践**

人事コンサルタントとして「人が成長できる環境づくり」を支援する一方で、約10年にわたり保護犬・保護猫活動に取り組み、アニマルウェルフェア（動物福祉）の推進を続けています。この活動は単なる社会貢献にとどまらず、私のコンサルティングの根幹となる哲学を育んでくれました。

 **言葉を越えた「在り方」への反応**

犬は言葉を使いませんが、こちらの「安心・尊重・一貫性」といった内面に正直に反応します。その姿は、真のウェルビーイングや信頼関係の本質を私たちに教えてくれます。

 **管理ではなく「信頼」で引き出す**

恐怖や支配による管理ではなく、安心できる関係性の中でこそ、生き物は本来の力を発揮します。これは人と組織のマネジメントにもそのまま通じる真理です。



公共事業における採用・定着支援

再現性のある「採用戦略ロードマップ」構築

支援概要

支援領域

採用戦略設計

採用・定着支援コンサルティング

対応業種

アパレル

保育・福祉

運送

製造業

支援社数

7社



01

戦略の再設計

事業方針を踏まえ、採用ターゲットと訴求ポイントを明確化。机上の空論ではない、現場で実行可能な戦略を策定。

02

KPI・タスク設計

3ヶ月・6ヶ月・1年・3年の目標（あるべき姿）を設定。実行タスクとKPIを行動レベルまで落とし込む。

03

一体型ロードマップ

採用と定着を切り離さず一気通貫で設計。定着率向上を採用ブランディングに還元する循環を作る。

支援のポイント：行政基準にも耐えうる数値・プロセス設計

- ✓ 感覚的な採用活動から、データに基づく意思決定へ移行
- ✓ 担当者が変わっても運用が止まらないマニュアル・仕組み化

成果・提供価値

採用施策が属人化せず、継続運用できる仕組みとして完全に定着。
行政の厳しい基準にも対応できる、透明性が高く再現性のある採用モデルを構築しました。



属人化からの脱却



再現性の確立

建設業における人事・組織改革支援

業界特有の課題に即した現場支援

支援対象・概要

クライアント属性

創業40～150年

従業員10～50名規模

地域密着型の建設企業

対応業種

木造建築

注文住宅

リフォーム

塗装

資材販売

支援実績数

10社超



01

制度設計・導入

給与・評価制度の刷新に加え、インセンティブや賞与基準を明確化。頑張りが報われる仕組みを作る。

02

環境・基盤整備

福利厚生や退職金制度、就業規則などの規程類を整備。安心して長く働ける土台を整える。

03

運用・組織強化

採用支援やリクルーター育成、労務相談まで伴走。トラブルを未然に防ぎ、現場が回る体制へ。

支援のポイント：建設業の実情を踏まえた「現場目線」

✓ 小規模～中堅企業でも運用し続けられる無理のない仕組み化

✓ 人事制度にとどまらず、事業承継やハラスメント対策も経営視点で支援

導入成果

適切な評価とインセンティブにより粗利率が3～5%改善。

制度導入後、5年間離職ゼロを維持した企業もあり、人材定着と利益向上の両立を実現しました。



粗利率 3～5%改善



5年間 離職ゼロ

医療・事業会社における大量採用と仕組み化

採用を「場当たり対応」から「経営戦略」へ

支援実績規模

総合病院（年間）

約500名

医師・看護師・介護職
医療技術職・事務職 等

介護・デイサービス事業（立上げ）

約15～30名

事業立ち上げオープニングスタッフ

事業会社（年間）

100名規模

総合職・一般職

主な課題

人材確保難

採用コスト増

高離職率



01

基盤整備・広報

自社採用サイト立ち上げ（アクセス数300%UP）やATS導入により、データを可視化。予算管理と計画的な母集団形成を実現。

02

チャネル多角化

エージェント依存から脱却。リファラル採用・アルムナイ採用を制度化し、ミスマッチの少ない独自の採用ルートを確立。

03

仕組みの定着

採用活動を属人化させず、マニュアル化・ルール化。誰が担当しても成果が出る再現性の高いオペレーションを構築。

支援のポイント：大量採用でも破綻しない仕組みづくり

- ✓ 職種ごとの採用市場・志向性を踏まえたきめ細かな設計で、数と質を両立
- ✓ 単発の施策ではなく、採用ノウハウが社内に残る内製化支援
- ✓ スタートUP時に事業計画を遅らせることなく一定数の数と質を担保

定量的成果

事業会社 採用数 **168.8% UP**

※2期連続で前年比大幅増（168.8% UP, 159.3% UP）を達成。
採用コストを抑制しながら、必要な人材の確保に成功。

求人ページアクセス
前年比 **300% UP**

ミスマッチ低減
定着率向上

事業再生・組織再編支援

金融機関・専門家と連携した実務実行支援

支援概要

支援領域

事業再生アドバイザー
公募型退職勧奨・組織再編
事業継承支援（跡継ぎ問題）

支援規模

事業再生：
約5億円規模・債権放棄50%
組織再編：
従業員約300名規模

連携先

金融機関
公認会計士・弁護士
再生支援協議会



事業再生・財務アドバイザー

- 1 実抜計画（10カ年）策定
事業の実態を踏まえた実行可能性の高い計画を作成
- 2 士業・金融機関連携
公的枠組み活用、バンクミーティングでの合意形成
- 3 伴走支援
経営者の孤立を防ぎ、現実的な再生スキームを実行



事業再生達成

公募型退職勧奨・組織再編

- 1 客観的なランク付け
役割・成果・将来性を踏まえた整理
- 2 全従業員面談・対話
納得感を重視し、最大6回の丁寧なプロセス
- 3 再就職支援・組織再設計
退職後の組織・役割まで見据えた出口戦略



全対象者の再雇用まで見届け

支援のポイント：数字だけでは終わらない「続けられる会社」への再生

- ✓ 組織の信頼を維持し、法的リスクを最小化するプロセス設計
- ✓ 経営判断を人事・現場レベルまで確実に実行する伴走力

成果・実績

公募型退職勧奨

目標10%に対し、**15%**の実行を完遂。
混乱や訴訟なく円滑に移行。

事業再生

約**5億円**規模の再生プロセスを推進。
事業・人・金融をつなぐ再生を実現。

 合意形成の重視

 事業継続性の確保

大規模組織の構造改革・M&A支援

大手SIer（従業員20,000人規模）

支援概要

支援領域

人事制度再構築

組織構造改革（リストラ実行）

M&A・PMI（統合プロセス）

クライアント規模

300名（グループ20,000名）

プロジェクト期間：6ヶ月

人事責任者として参画・実行



01

現状分析・制度設計

グループ2万名規模の組織における人事制度の全面的な見直しと再構築を実施。経営戦略と連動した評価・報酬体系を設計。

02

構造改革の実行

経営合理化のため人員整理（リストラ）を計画・実行。法務リスクを管理しつつ、対象者との対話を通じて完遂。

03

PMI（統合）推進

M&A合併委員会の責任者として、異なる企業文化・制度の統合プロセスをリード。組織の一体化を実現。

支援のポイント：大規模組織における「痛み」を伴う改革の完遂

✓ 法的リスクや現場の混乱を最小限に抑える緻密なプロセス設計と実行力 ✓ 制度統合という複雑な利害調整が必要なPMI局面でのリーダーシップ

成果・提供価値

構造改革によるコスト削減 **3億円** 実現

人員整理 **15%** 完遂（法的紛争回避）

制度統合完了による組織体制の早期安定化



コスト最適化



PMI完遂

複合領域（総務・法務・財務・IT）支援

多角的な専門支援実績

支援概要

支援領域

総務・法務（守りの強化）
財務・経理（資金・再生）
企画・経営（計画・DX）
監査・IT活用（効率化）

クライアント規模

上場企業～中小企業まで
幅広く対応

提供価値

専門性の高い実務代行と
経営判断のサポート
マルチタスク



01

リスク管理・基盤整備

内部統制構築、コンプライアンス委員会設置、労働組合・ハラスメント対応など、「守り」の体制を強化。

02

財務健全化・資金調達

資金調達、予実管理の徹底、販管費削減を
実行。金融機関との交渉による事業再生も
支援。

03

DX推進・業務効率化

クラウド会計・人事給与システムの導入、
Salesforce活用、生成AI導入による業務
プロセスの刷新。

支援のポイント：経営の「攻め」と「守り」を支える実務力

✓ 法務・労務リスクの未然防止と迅速なトラブルシューティング

✓ 数字に基づく経営判断の支援と、IT活用による生産性向上

👑 主な定量成果

💰 資金調達・管理 **30億円超**（大手SIer）

📈 7年平均 **109.9%増収** 達成（予算管理導入企業）

📄 販管費削減

⚖️ コンプラ強化

各コンサルティング導入・実施フロー

標準的な進め方

※経営者、幹部&社員グループワークなどで徹底したヒアリングを実施し、構築します

経営・人事コンサルティング



組織・人事制度改革



教育・研修プログラム



採用コンサルティング



人を起点に、 経営と現場をつなぐ。 成果が続く組織へ。

単発の制度導入や研修で終わらせず、経営の意思が現場に行き渡り、社員一人ひとりが役割を果たせる「仕組み」を整えます。

人が健全であれば、組織は必ず強くなります。



一気通貫の伴走支援

採用・評価・育成から事業再生まで、成長フェーズに合わせて支援。



「在り方」からの変革

Horse Educationやアニマルウェルフェアの視点で本質的な変化を。



実務に根差した仕組み化

理想論ではなく、現場で運用し続けられる制度構築を重視。

Contact Us

次の一歩をご一緒に。まずはご相談ください。

COMPANY

合同会社 HumanRelations

☎ 090-7988-7928

✉ saruwatari@human-r.co.jp

🌐 <https://human-r.co.jp/>

〒272-0021

📍 千葉県市川市八幡6-20-6



← Webサイトからも
お問い合わせいただけます